



A HAZA SZOLGÁLATÁBAN

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK

a Nemzeti Közzolgálati Egyetem Közigazgatási Továbbképzési Intézete által előállított taneszközök fejlesztésében és szakmai csatornák működésében közreműködő személyek megbízási szerződéséhez

I. Általános rendelkezések

1. Jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: ÁSZF) hatálya a Nemzeti Közzolgálati Egyetem Közigazgatási Továbbképzési Intézete (a továbbiakban: KTI) mint megbízó (a továbbiakban: Megbízó) által kötött, a tárgyban megjelölt megbízási szerződésekre (a továbbiakban: szerződés) terjed ki.
2. Jelen ÁSZF nem terjed ki, azokra a megbízási szerződésekre, amelyekre – a megbízás tárgyára tekintettel – a KTI által más területekre alkalmazott Általános Szerződési Feltételek vonatkoznak.
3. Az ÁSZF hatálya a 2025. január 20. napját követően hatályba lépő szerződésekre terjed ki.
4. Az ÁSZF alkalmazásában:
 - 4.1. Megbízott: a Megbízóval szerződést kötő fél: természetes személy vagy számlát adó magánszemély, egyéni vállalkozó, jogi személy, személyes joga szerint jogképes szervezet;
 - 4.2. Felek: a szerződő felek, a Megbízó és a Megbízott együttesen.
5. A szerződés az ÁSZF-től eltérő feltételeket meghatározhat. Amennyiben az ÁSZF és a szerződés azonos tárgyú rendelkezései között bármilyen eltérés van, a szerződés rendelkezései az irányadóak.
6. Az ÁSZF rendelkezései szerződési feltételnek minősülnek, amelyeket a Megbízott az ÁSZF tartalmának megismerését követően a szerződés aláírásával fogad el.

II. A megbízás tárgya

7. A megbízás tárgyát a szerződés határozza meg.

III. A szerződés teljesítésének helye

8. A Megbízott a szerződés szerinti feladatait az általa meghatározott helyen, saját eszközeinek felhasználásával végzi. Podcast felvétel esetén a Megbízott a szerződés szerinti feladatait a Megbízó által meghatározott helyen, a Megbízó által biztosított eszközök felhasználásával végzi.

IV. Megbízási díj

9. A Megbízott a szerződésben megjelölt, a teljesítésigazolás alapjául szolgáló dokumentum (például: feladatjegyzék, óraelszámolás, stb.) kitöltésére és aláírására köteles, amelyet a szerződésben meghatározott módon és ütemezésben nyújt be.
10. A Megbízó a feladat teljesítéséről – a Megbízott által elkészített, a szerződésben megjelölt, a teljesítésigazolás alapjául szolgáló dokumentum leadását követően – teljesítésigazolást állít ki.
11. A Megbízó legfeljebb havonta egy teljesítésigazolást állít ki, legkésőbb a teljesítést követő 15 munkanapon belül.
12. Amennyiben a Megbízott természetes személy, köteles a szerződés aláírásával egyidejűleg a kifizetés évére irányadó, a díjazásának felvételéhez szükséges, az alkalmazandó személyi jövedelemadóról, a társadalombiztosítási járulékokról és az egészségügyi hozzájárulásról szóló törvényekben előírt külön nyilatkozatokat megtenni. Ennek hiányában a Megbízó mint kifizető az alkalmazandó jogszabályok szerint jár el. A Megbízó a személyi jövedelemadóról szóló törvény alapján a díj 90%-

át tekinti adóalapnak, és abból a jogszabály által megkívánt adóelőleget levonja, és azt az adóhatóságnak átutalja. Külön megbízotti igazolás hiányában a kifizetésből nyugdíjjárulékot és egészségügyi hozzájárulást is kell vonni.

13. A Megbízó a megbízási díjat átutalással fizeti meg a Megbízott részére, a teljesítésigazolás vagy a teljesítésigazolás alapján kiállított számla kiállításától számított 30 napon belül a Megbízott szerződésben megjelölt bankszámlájára. A Megbízó előleget nem fizet.
14. A számlát kiállító Megbízott a megbízásról szóló számláját a szerződésben részletezett feladatok teljesítése után 8 (nyolc) napon belül, de a teljesítésigazolás kiállítását követően állítja ki. A számlán fel kell tüntetni a Megbízó hivatalos megnevezését, székhelyét, adószámát és csoportazonosító számát, a szerződés iktatószámát és a konkrétan elvégzett tevékenység szerződés szerinti megnevezését is. Amennyiben a Megbízott egyéni vállalkozó, úgy köteles minden esetben feltüntetni neve (aláírása) mellett az „egyéni vállalkozó” megjelölést (vagy annak e.v. rövidítését) és nyilvántartási számát. A Megbízó jogosult a Megbízott által benyújtott számlával szemben kifogással élni.
15. A megbízási díj tartalmazza a Megbízottnak a szerződés szerinti feladat végzése során felmerülő mindennemű költségét és egyéb kiadását (ideértve többek között az esetleges felhasználási engedélyek ellenértékét is), ezért a Megbízott a Megbízóval szemben további fizetési vagy megtérítési igénnyel nem élhet.
16. A Megbízó a megbízási díj megfizetésével felmerülő adó vagy bármely járulék megfizetése során a Megbízott által rendelkezésére bocsátott adatok alapján jár el, azok valódiságát nem vizsgálja és kizárja mindennemű felelősségét az adatok valódisága, hiánytalansága, vagy ezek tévességére / hiányosságára visszavezethető bármely körülmény felmerülése és azok következményei körében.
17. A díj számfejtéséről szóló elektronikus bérjegyzék az ügyfélkapun keresztül az alábbi linken érhető el: <https://eberjegyzek.allamkincstar.gov.hu>.

V. A megbízás teljesítése

18. A Megbízó – külön megállapodás vagy szükség esetén – biztosítja a megbízás teljesítéséhez szükséges szellemi, anyagi, technikai erőforrásokat.
19. A Megbízó tájékoztatja a Megbízottat, hogy a szerződés hibátlan, hiánytalan és határidőben történő teljesítéséhez kiemelt jogi érdeke fűződik.
20. A Megbízott a szerződés teljesítése során önállóan, a Megbízó utasításai szerint és érdekeinek megfelelően, a tőle elvárható legnagyobb gondossággal és szakszerűen köteles eljárni. A Megbízott köteles a Megbízó konkrét eseti utasításait figyelembe venni, és az esetleges hibákat haladéktalanul kijavítani. A Megbízó utasítása nem terjed ki a feladat ellátásának módjára.
21. A Megbízó részéről
 - a) utasítási és ellenőrzési joggal a KTI illetékes Irodavezetője,
 - b) teljesítésigazolási joggal a KTI Igazgatója,
 - c) szakmai teljesítésigazolási joggal a KTI illetékes Irodavezetőjerendelkezik, azzal, hogy az a) és c) pontokban foglalt személyeket a megállapodás kötelezettségvállalója egyoldalú nyilatkozattal, az új személy nevének vagy beosztásának közlésével megváltoztathatja.
22. A Megbízott köteles a Megbízó utasításait követni. A Megbízott a Megbízó utasításától akkor térhet el, ha ezt a Megbízó érdeke feltétlenül megköveteli, és a Megbízó előzetes értesítésére már nincs mód. Ilyen esetben a Megbízót késedelem nélkül értesíteni kell. Ha a Megbízó célszerűtlen vagy szakszerűtlen utasítást ad, a Megbízott köteles őt erre figyelmeztetni. Ha a Megbízó a figyelmeztetés ellenére utasítását fenntartja, a Megbízott a szerződéstől elállhat, illetve a szerződést felmondhatja, vagy a feladatot a Megbízó utasításai szerint, a Megbízó kockázatára elláthatja. A Megbízottnak meg kell tagadnia az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása jogszabály vagy hatósági határozat megsértésére vezetne, vagy veszélyeztetné mások személyét vagy vagyonát.
23. A Megbízott köteles a Megbízót tevékenységéről és a feladat ellátásáról rendszeresen tájékoztatni, akkor is, ha a felmerült új körülmények az utasítások módosítását teszik

- indokolttá. A Megbízó jogosult a Megbízottnak a megbízás ellátásával kapcsolatos tevékenységét ellenőrizni.
24. A Megbízott, amennyiben természetes személy, a feladatait személyesen köteles ellátni. Egyéni vállalkozó, jogi személy, személyes joga szerint jogképes szervezet Megbízott esetén a szerződésben meghatározott feladatokat a Megbízott részéről a szerződésben feltüntetett személy köteles ellátni.
 25. A Megbízott szavatol azért, hogy a szerződés teljesítése nem összeférhetetlen harmadik személyekkel fennálló munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonya szempontjából, és e tekintetben a szükséges tájékoztatási kötelezettségeket teljesítette, illetőleg a szükséges hozzájárulásokat beszerezte.
 26. A Megbízott a szerződés szerinti teljesítése során köteles tartózkodni minden olyan tevékenységtől, magatartástól és megnyilvánulástól, amely ténylegesen vagy potenciálisan a Megbízó hírnevét csorbítaná, vagy amely a Megbízóra (ideértve a Megbízó gazdasági érdekeit is) egyébként hátrányos lenne. A Megbízott ennek megfelelően köteles a megbízáshoz méltóan és a hatályos jogszabályok szerint ellátni a tevékenységét.
 27. A Felek kötelesek egymással együttműködni, és tájékoztatni egymást a szerződést érintő lényeges körülményekről, így különösen, ha a szerződés módosítása szükséges, vagy ha a szerződésben vállalt valamely kötelezettség teljesítése előreláthatóan akadályba ütközik, kivéve, ha az akadályt a másik félnek közlés nélkül is ismernie kellett.

VI. Szerződésszegés

28. Bármelyik fél jogosult a másik fél jelentős szerződésszegése esetén a szerződéstől elállni, vagy azt azonnali hatállyal felmondani, ha a másik fél – alapos ok nélkül – az írásbeli felszólítás ellenére sem tanúsít szerződésszerű magatartást. A Megbízó részéről jelentős szerződésszegésnek minősül különösen, ha a Megbízó a Megbízottnak az indokolt utasítások és lényeges információk kiadásával indokolatlanul késedelembe esik, és ezzel a Megbízott teljesítését lehetetlenné teszi. A Megbízott jelentős szerződésszegésének minősül különösen, ha nem megfelelő minőségben, formai és szakmai követelményeknek megfelelően látja el a szerződésben foglalt feladatot, vagy ha a szerződésben rögzített teljesítési határidő tekintetében 5 napot meghaladó késedelembe esik, és a Megbízó felszólításában írt póthatáridőben – alapos ok nélkül – nem teljesíti a szerződésben foglaltakat.
29. Ha a teljesítési határidő lejártá előtt nyilvánvalóvá válik, hogy a Megbízott a szolgáltatását az esedékességkor nem tudja teljesíteni, és a teljesítés emiatt a Megbízónak már nem áll érdekében, a Megbízó gyakorolhatja a késedelemből eredő jogokat.

VII. A szerződés módosítása, adatváltozás bejelentése

30. A szerződés bármilyen módosítása csak közös megegyezés alapján és kizárólag írásban érvényes. A Felek adataiban történő változást a Felek nem tekintik szerződésmódosításnak, azokat bármely fél a másik félhez intézett írásbeli nyilatkozatával hozza a másik fél tudomására.
31. Bármely fél a másik fél előre történő írásbeli értesítése mellett jogosult a szerződésben szereplő értesítési címeket megváltoztatni. Az értesítési címek megváltoztatására vonatkozó értesítést az értesítésre jogosult személy (a változás hatályosulása előtt) vagy a szerződés aláírására jogosult személy teheti meg.

VIII. A szerződés felmondása, megszűnése

32. A Megbízó a szerződést bármikor azonnali hatállyal, indoklás nélkül mondhatja fel. 15 napos vagy annál rövidebb időtartamú szerződés esetén a Megbízott 3 napos felmondási idővel, 16 és 30 nap közötti időtartamú szerződés esetén 5 napos felmondási idővel, 31 és 60 nap közötti időtartamú szerződés esetén 15 napos felmondási idővel, 60 napot meghaladó időtartamú szerződés esetén 30 napos felmondási idővel – indoklás nélkül – mondhatja fel a szerződést.
33. A felmondás kizárólag írásban történhet.

34. A szerződés felmondással történő megszűnésekor a Felek elszámolnak egymással, a Megbízott az addig teljesített feladataival arányos megbízási díjra jogosult.
35. A Megbízó a szerződéstől elállhat vagy felmondhatja, ha a teljesítéshez fűződő érdeke megszűnt.

IX. Vegyes és záró rendelkezések

36. A Felek megállapodnak abban, hogy ha a szerződés teljesítése során szerzői mű jön létre, annak a Nemzeti Közzolgálati Egyetem által üzemeltetett Közzolgálati Tudásportál felületére való feltöltése a Megbízó kizárólagos jogát képezi.
37. A Megbízott szavatol azért, hogy a szerződés teljesítése során készített mű önálló szellemi alkotása, saját munkája. A Megbízott köteles bizonyítani, hogy a feladat elvégzése során az esetlegesen felhasznált, nem saját munkáit képező szerzői jogvédelem alá eső szellemi termékek jogtulajdonosaitól a hozzájárulást megszerezte.
38. A Megbízott szavatossággal tartozik azért, hogy a feladat eredményére vonatkozóan harmadik személynek nincsen olyan joga, amely a Megbízó felhasználási jogát akadályozná vagy korlátozná, továbbá a Megbízó a szerződés szerinti jogainak gyakorlása harmadik személy jogait vagy törvényes érdekeit nem sérti. A Megbízott kijelenti és szavatosságot vállal, hogy a szerződés tárgyával kapcsolatban szerzői jogi vagy más jellegű igényt a Megbízóval szemben harmadik személy nem jogosult támasztani, illetőleg vállalja, hogy az ilyen jellegű – a Megbízóval szemben felmerülő – igények esetén a Megbízót teljes mértékben kártalanítja.
39. Ha a szerződés teljesítése során a Megbízott harmadik személy valamely szellemi alkotáshoz fűződő jogát megsérti, és a sérelmet szenvedő harmadik személy a Megbízóval szemben lép fel igényével, úgy a Megbízott köteles saját költségén a Megbízó választása szerint:
 - az adott jogot a Megbízó részére megszerezni olyan mértékben, hogy a Megbízó a szerződés szerinti felhasználási vagy vagyoni jogot szerezzon, és a dolgot, illetve szolgáltatást a szerződésben foglaltak szerint továbbra is felhasználhassa;
 - a dolgot kicserélni vagy a szolgáltatást újból teljesíteni akként, hogy az a Megbízónak megfeleljen, és a továbbiakban ne legyen jogsértő vagy felhasználásában korlátozott;
 - és a Megbízó teljes kárát és költségét megtéríteni.
40. A Megbízott szavatol továbbá azért, hogy az elvégzett feladat, létrehozott eredmény a jogszabályoknak, szabványoknak, egyéb hatósági előírásoknak megfelelő, a szerződés céljának betöltésére mind minőségében, mind mennyiségében alkalmas.
41. Amennyiben a megbízás teljesítése során bármelyik fél minősített adatokba nyer betekintést, vagy azok birtokába jut, köteles a minősített adat védelméről szóló 2009. évi CLV. törvényben (a továbbiakban: Mavtv.), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben (a továbbiakban: Infotv.) foglaltaknak megfelelően eljárni.
42. A Megbízó tájékoztatja a Megbízottat, hogy a szerződés teljesítésével, előkészítésével kapcsolatban tudomására jutott személyes adatok kezelésével összefüggő adatvédelmi tájékoztatást a Nemzeti Közzolgálati Egyetem honlapja tartalmazza (<https://www.uni-nke.hu/egyetem/kozerdeku-informaciok/adatvedelem>).
43. A Megbízott köteles továbbá a szerződés teljesítése során a tudomására jutott bármely tényt, megoldást, információt (ideértve minden, a Megbízó tevékenységéhez kapcsolódó bizalmas információt függetlenül attól, hogy az bizalmas információként van-e megjelölve) üzleti titokként kezelni. Köteles a tudomására jutott üzleti titkot és bizalmas információt megőrizni, így különösen tilos azt felhasználnia, harmadik személy tudomására vagy nyilvánosságra hoznia, illetőleg harmadik személy, illetve a nyilvánosság számára hozzáférhetővé tenni, minden ilyen művelet csak a Megbízó előzetes hozzájárulásával történhet. A Megbízott a titoktartási kötelezettségének a szerződés megszűnését követően is köteles eleget tenni. A Megbízott tudomásul veszi, hogy a jelen pont megsértése polgári jogi kártérítési és büntetőjogi szankciókat vonhat maga után. A jelen pont szerinti kötelezettség megsértéséért a Megbízott köteles megtéríteni a Megbízó teljes kárát.

44. Nem minősül üzleti titoknak az állami költségvetés felhasználásával kapcsolatos adat, valamint az az adat, amelynek megismerését vagy nyilvánosságra hozatalát külön törvény közérdekből elrendeli. A nyilvánosságra hozatal azonban nem eredményezheti az olyan adatokhoz – így különösen a technológiai eljárásokra, a műszaki megoldásokra, a gyártási folyamatokra, a munkaszervezési és logisztikai módszerekre, továbbá a know-how-ra vonatkozó adatokhoz – való hozzáférést, amelyek megismerése az üzleti tevékenység végzése szempontjából aránytalan sérelmet okozna, feltéve, hogy ez nem akadályozza meg a közérdekből nyilvános adat megismerésének lehetőségét.
45. A Megbízó részéről a szerződés teljesítése során a kapcsolattartó a szerződés ügyintézője vagy a KTI által kijelölt kolléga. A Felek a szerződésben vagy az egyéb módon megjelölt elérhetőségeken keresztül tartanak kapcsolatot.
46. A Felek megállapodnak abban, hogy a szerződés hatálya alá tartozó értesítések és tájékoztatások egymás irányában akkor hatályosak, ha azokat írásban, személyesen vagy könyvelt levélpostai küldeményként, illetve elektronikus levél útján, a Közigazgatási Továbbképzési Intézet postai vagy elektronikus címére juttatják el. Kézbesítettnek minősül az az értesítés is, amelynek a postai térivevénye „nem kereste” vagy az „átvételt megtagadta” jelzéssel érkezik vissza a feladóhoz. A jelenlevők között tett nyilatkozat nyomban hatályossá válik. Ebben az esetben bármelyik fél kérelmére a nyilatkozatot írásba kell foglalni.
47. A szerződésben foglalt bármely jog késedelmes érvényesítése, illetve érvényesítésének elmulasztása nem jelenti a jogok érvényesítéséről való lemondást, illetve valamely jog részleges vagy kizárólagos érvényesítése nem zárja ki a többi, illetve a fennmaradó jog érvényesítését.
48. Amennyiben a szerződés valamelyik rendelkezése vagy rendelkezésének egy része érvénytelen vagy végrehajthatatlan lenne, úgy ez nem érinti a szerződés többi részének érvényességét, kivéve, ha azt a Felek az érvénytelen rész nélkül nem kötötték volna meg. A Felek kötelezik magukat arra, hogy az érvénytelenné vagy végrehajthatatlanná vált rendelkezést olyan rendelkezéssel helyettesítik, amely a lehető legjobban megfelel a szerződés céljának és a Felek szerződéskötéskor meglévő akaratának.
49. A Megbízó szervezetében bekövetkezett változás esetén a szerződésben foglalt jogok és kötelezettségek a jogutódjaira szállnak át. Jogutódlásnak tekintendő a feladatok ellátásának más szervezetre történő átszállása is. A jogutódlás tényéről a Megbízó a Megbízottat köteles írásban tájékoztatni.
50. A Felek kijelentik, hogy a szerződés megkötésére vonatkozó jogszabályokat betartották, a rájuk vonatkozó belső előírásoknak megfelelően jártak el, a szerződés érvényességéhez további hozzájárulásra vagy nyilatkozatra nincs szükség.
51. A Megbízott a szerződésben foglalt kötelezettségeinek teljesítése során köteles betartani a Nemzeti Közzolgálati Egyetem Etikai Kódexének rendelkezéseit, amely a Nemzeti Közzolgálati Egyetem honlapján érhető el (<https://www.uni-nke.hu/etikai-kodex>).
52. A szerződésben vagy jelen ÁSZF-ben nem érintett kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), az Infotv., a Mavtv., valamint a magyar jog egyéb rendelkezései az irányadóak.
53. A Felek az ÁSZF-ből, illetve a szerződésből eredő esetleges jogvitákat elsősorban tárgyalásos úton kötelesek rendezni, ennek eredménytelensége esetére – amennyiben erre hatáskörrel bír – alávetik magukat a Budai Központi Kerületi Bíróság kizárólagos illetékességének.

Budapest, 2025. január 17.